COUPERY ET MASSON SA

ST THIBAULT DES VIGNES - France | Traitement et revêtement des métaux

Taille de l'entreprise : **S** | Périmètre d'évaluation : **Entité**

Score global
↗ **73**/100

Percentile
86th

SILVER | Top 15%
ecovadis
Sustainability Rating
MAY 2026

Fiche d'évaluation

Date de publication : 12 mai 2026 **Valable jusqu'au :** 12 mai 2027

Score global

Percentile
86th

↗ **73**/100

Environnement

Impact sur le score ●●●○

↗ **75**/100

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

↗ **75**/100

Éthique

Impact sur le score ●○○○

↗ **65**/100

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

↗ **65**/100

Environnement

Impact sur le score ●●●○

● ↗ **75**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Objectifs quantitatifs fixés concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Objectifs quantitatifs fixés concernant les matières premières, les produits chimiques et les déchets
- Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
- Mention du champ d'application de la politique environnementale
- Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale
- Politique avancée sur une majorité de questions environnementales
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique environnementale relative aux matières premières, aux produits chimiques et aux déchets

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à l'eau
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la pollution de l'air
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant l'eau
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence de politiques relatives à la pollution de l'air

© 2026 EcoVadis SAS

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Audit énergétique et/ou carbone
- Récupération et réutilisation des matériaux issus des activités de l'entreprise
- Actions visant à prévenir les émissions de polluants atmosphériques et autres nuisances environnementales (p. ex. bruits, odeurs, vibrations, trafic routier, luminosité)
- Utilisation de substances alternatives moins dangereuses dans le cadre des opérations
- Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
- Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
- Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux
- Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
- Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de l'existence d'actions concernant la gestion de l'eau
Priorité faible	Absence de preuve d'utilisation de systèmes de récupération de la chaleur résiduelle ou d'unités de cogénération
Priorité faible	Absence de preuve de réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
Priorité faible	Absence de preuve de la mise en place d'un plan de relance et d'adaptation au changement climatique portant sur les activités de l'entreprise
Priorité faible	Absence de preuve de changement de combustible pour améliorer l'efficacité énergétique ou réduire l'intensité des émissions de carbone
Priorité faible	Absence de preuve de réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Priorité faible	Absence de preuve de l'exécution d'une évaluation des risques physiques liés au changement climatique et de leurs impacts portant sur les activités de l'entreprise

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 14001/EMAS

© 2026 EcoVadis SAS

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

→ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
- Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
- Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1 confirmée dans les documents justificatifs
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
- Reporting RSE sur les problématiques environnementales
- Reporting sur la consommation totale d'eau
- Reporting sur le poids total des déchets dangereux
- Reporting de la consommation totale d'énergie

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Priorité faible	Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 non confirmée dans les documents justificatifs
Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d’une analyse de matérialité afin d’identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total de déchets valorisés
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des polluants atmosphériques
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d’eau recyclée et réutilisée
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d’énergie renouvelable consommée

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

© 2026 EcoVadis SAS

No records found for this company on Compliance Database

27 avr. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du avr. 2026 au avr. 2031

Social et Droits Humains Impact sur le score ●●●●

● ↗ **75**/100

Social et Droits Humains | Politiques Impact sur le score ●●●●

● ↗ **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
- Objectifs quantitatifs fixés concernant la santé et la sécurité des employés
- Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
- Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
- Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
- Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
- Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
- Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
- Politique sociale et de droits humains relative au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
- Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la gestion de carrière et la formation
- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail

Social et Droits Humains | Adhésion Impact sur le score ●○○○

● → **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

- Priorité faible — Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les questions sociales et de droits humains

© 2026 EcoVadis SAS

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
- Analyses d'impact identifiant les risques potentiels de travail des enfants, de travail forcé et de trafic d'êtres humains
- Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
- Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
- Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
- Examen de santé régulier des employés
- Formation visant à développer les compétences
- Évaluation régulière de la performance individuelle
- Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
- Fourniture d'équipements individuels de protection pour les employés concernés
- Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Priorité faible	Absence de preuve de vérification de l'âge des candidats avant l'embauche
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un mécanisme de règlement des griefs concernant le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un mécanisme de règlement des griefs concernant la discrimination et le harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'actions visant à promouvoir la mobilité interne
Priorité faible	Absence de preuve de discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés sur la discrimination et le harcèlement

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

→ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

→ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

© 2026 EcoVadis SAS

Forces

- Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
- Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
- Reporting du nombre d'heures de formation par employé
- Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
- Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Social et Droits Humains | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

→ **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

27 avr. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du avr. 2026 au avr. 2031

Éthique Impact sur le score ●○○○

↗ **65**/100

Éthique | Politiques Impact sur le score ●●●●

→ **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

Sanctions discplinaires en cas de violation des politiques
Mécanisme de révision et de modification de la politique d’éthique en place
Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d’éthique
Objectifs quantitatifs fixés concernant l’éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
Politique en matière de sécurité de l'information

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l’existence de politiques relatives aux conflits d’intérêts
Priorité faible	Absence de preuve de la signature de la politique d’éthique par les employés
Priorité faible	Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique éthique
Priorité faible	Absence de preuve d'un champ d'application pour la politique éthique

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant l’éthique

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Points d’amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de l’existence d’évaluations des risques de corruption
Priorité élevée	Absence de preuve de l’existence d’évaluations des risques en matière de sécurité de l’information
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’actions concernant une procédure d’alerte efficace pour signaler toute forme de corruption
Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’une procédure d’approbation pour les transactions sensibles (telles que les cadeaux d’affaires et les invitations)

© 2026 EcoVadis SAS

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 27001
Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

27 avr. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du avr. 2026 au avr. 2031

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 65/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

- Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables
- Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables
- Politiques standards sur les achats responsables

Points d'amélioration

- Priorité faible — Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables
- Priorité faible — Absence de preuve d'une responsabilité dédiée à la politique d'achats responsables
- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

→ 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

- Priorité faible — Absence de preuve d'une adhésion à des principes ou initiatives externes concernant les achats responsables

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

→ 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement
- Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
- Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d'amélioration

- Priorité moyenne — Absence de preuve d'audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales
- Priorité moyenne — Absence de preuve de l'intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats des fournisseurs
- Priorité moyenne — Absence de preuve de formation des acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

→ 25/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

- Priorité faible — No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

© 2026 EcoVadis SAS

Forces

- Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
- Déclare ne pas utiliser d’étain, de tantale, de tungstène, d’or, ni leurs dérivés (non vérifié)

Points d’amélioration

- Priorité faible — Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
- Priorité faible — Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
- Priorité faible — Absence de preuve de réalisation d’une analyse de matérialité afin d’identifier les enjeux RSE pertinents

Achats Responsables | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

27 avr. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du avr. 2026 au avr. 2031

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d’une validité de douze (12) mois à compter de sa date d’émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l’entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d’autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d’EcoVadis au moment de l’évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d’Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d’Évaluation, afin de réévaluer et d’octroyer éventuellement une Fiche d’évaluation révisée.
3. La présente Fiche d’évaluation est la propriété intellectuelle d’EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l’objet d’une copie, d’une modification, d’une traduction, d’une publication ou d’une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d’évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d’évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d’autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d’évaluation d’une entreprise évaluée disposant d’un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l’entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d’autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.

;